

Съюзът по хранителна промишленост се обърна към институциите, за да разбере **Какви мерки предвижда държавата за подпомагане на фирмите от бранша**



Притеснен от растящите проблеми в бранша, Съюзът по хранителна промишленост изпрати писма до министъра на земеделието, храните и горите Десислава Танева, министъра на труда и социалната политика

на стр. **2**

ТЕМИТЕ В БРОЯ



- Българин е избран за член на EFSA **4**
- Втори прием по мярката за инвестиции във винарни **5**
- От 1 юли започва прием по училищните схеми за учебната 2020/2021 г. **6**
- Ресторантьорите - неприятно изненадани от държавата **7**
- Плащанията към НАП София ще стават само по електронен и банков път **9**
- Покана за общо събрание на СХП към ФНТС **10**
- Предстои XI национална конференция **11**
- Сензорен анализ и дегустация на храни и напитки **12**
- 10 храни, които не трябва да съхранявате в хладилник **13**
- В България се събират между 15 000 и 17 000 тона билки **14**
- Какво значат 20 минути сред природата за здравето ви **15**
- На Еньовден без еньовче не може **16**

Фирми, представени в броя



на стр. **4**



РВС-РУСЕ-СОФИЯ-ПЛОВДИВ

на стр. **5**



на стр. **6**



на стр. **7**



на стр. **8**



на стр. **9**



на стр. **10**



Съюзът по хранителна промишленост се обърна към институциите, за да разбере

Какви мерки предвижда държавата за подпомагане на фирмите от бранша

от стр. 2

Деница Сачева и министъра на икономиката Емил Караниколов. В тях настояваме да получим компетентна информация по изключително наболелия и актуален въпрос: Какви мерки предвижда държавата за подпомагане на фирмите от бранша, които изпитват сериозни затруднения, причинени от коронавирусната пандемия.

Всички знаят, че именно във връзка с преодоляване последиците от COVID-19 бе приет специален закон за мерките и действията по време на извънредното положение. Бе прието и Постановление на Министерски съвет №55/30.03.2020, в което бяха детайлизирани редът и начинът, по който работодатели, отговарящи на определени критерии, могат да получат финансови компенсации при режим на преустановяване на работа или при прилагане на непълно работно време. Обхватът на действие на тези мерки, обаче, е ограничен и не отчита необходимостта от подпомагане и на други съществено засегнати отрасли.

Предприятията от хранително-вкусовата промишленост също понесоха и продължават да понесат значителни финансови загуби, свързани с намален обем на реализация на продукцията, респективно свито производство, поради неработещ хотелиерски и ресторантьорски бизнес; намалено вътрешно потребление и значителни логистични затруднения при износ в началото на пандемията (затворени граници; завишени санитарно-хигиенни норми).

В сравнение с другите индустрии хранително-вкусовата промишленост инвестира много повече средства в обезпечаване на всички необходими хигиенно-санитарни изисквания, с които да се гарантира безопасността и качеството на произвежданите храни и напитки. Тя дълго ще продължи да работи в този режим.

Като обединител на научния и професионален капацитет на цялата хранително-вкусовата промишленост в страната СХП се чувства длъжен да поиска компетентна информация по следните въпроси:

- по кои национални мерки и програми за подпомагане могат да кандидатстват предприятията от ХВП;
- кои са критериите, на които следва да отговарят;
- кои са необходимите документи за кандидатстване;

- кои са оторизираните длъжностни лица, с които представителите на хранително-вкусовата промишленост да контактуват във връзка с допълнителна информация, свързана с възможностите за подпомагане.

Засага в офиса на Съюза се получиха отговори от Министерство на земеделието, храните и горите и Агенцията по заетостта. Ако получим допълнителна информация по темата, ще я публикуваме в следващото издание на Бюлетин "Хранителна и питейна индустрия".



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Заместник министър на земеделието, храните и горите

X 62-333/ 19.06.2020

Signed by: Tsetsa Valcheva Tsekova

ДО

Д-Р СВЕТЛА ЧАМОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪЮЗА ПО ХРАНИТЕЛНА ПРОМИШЛЕНОСТ
ПРИ ФЕДЕРАЦИЯТА НА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИТЕ СЪЮЗИ

Относно: Преодоляване на последиците от пандемията COVID-19 и приетия Закон за мерките и действията по време на извънредно положение

УВАЖАЕМА Д-Р ЧАМОВА,

Във връзка с Ваше писмо No. 18/9.06.2020 г. относно възможностите за подпомагане на предприятията от хранително-вкусовата промишленост бих искал да Ви информирам следното:

С предложение за Регламент за изменение на Регламент (ЕС) № 1305/2013 по отношение на конкретните мерки за предоставяне на извънредна временна подкрепа по линия на Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР) в отговор на разпространението на COVID-19 се дава възможност за подкрепа на земеделски стопани и малки и средни предприятия (МСП), занимаващи се с преработка на селскостопански продукти, включени в Приложение I от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС), които са особено засегнати от кризата, предизвикана от COVID-19.

На база на това предложение за Регламент е планирано разработването на мярката за подпомагане на преработвателни предприятия, засегнати от COVID-19.

В тази връзка в МЗХГ бе разработена Анкета за извършваните допълнителни разходи от предприятията във връзка с COVID-19 за периода на прилагане на извънредни и санитарни мерки. С наше писмо No. 62-335/15.06.2020 г. Анкетата Ви беше изпратена за попълване от сектора.

На база на получените анкети ще бъдат планирани ставките за еднократно финансиране на нуждаещите се предприятия, и ще бъде определен подходящият подход, който да бъде използван като критерий при разработването на дизайна на мярката за подпомагане и нейното прилагане по Програмата за развитие на селските райони.

В заключение искам да Ви уверя, че за министерство на земеделието, храните и горите е приоритет доброто сътрудничество със сектора.

С уважение,

19.6.2020 г.

X

ДОЦ. Д-Р ЯНКО ИВАНОВ
ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО,
ХРАНТЕ И ГОРИТЕ

Signed by: Yanko Ivanov



на стр. 3





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта



Рег.№

10-00-3130/41

23-06-2020 г.

ДО

Д-Р СВЕТЛА ЧАМОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪЮЗА ПО ХРАНИТЕЛНА
ПРОМИШЛЕНОСТ ПРИ ФНТС
УЛ. „РАКОВСКИ“ №108
ГР. СОФИЯ

КОПИЕ:

Г-Н ЛАЗАР ЛАЗАРОВ
ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР
НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СОФИЯ, УЛ. ТРИАДИЦА №2

ОТНОСНО: Програми и мерки за осигуряване на заетост по Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ)

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЧАМОВА,

Във връзка с Ваше писмо, получено в Агенцията по заетостта (АЗ) за отговор по компетентност, относно възможностите за включване на работодатели, в т.ч. и от хранително-вкусовата промишленост по програми и мерки по ЗНЗ, финансирани от Държавния бюджет, Ви уведомявам следното:

В компетенциите на АЗ, като изпълнителна агенция към Министъра на труда и социалната политика, е изпълнението на държавната политика по насърчване на заетостта, защита на пазара на труда, професионално ориентирани и консултиране, професионално и мотивационно обучение на безработни и заети лица, както и извършване на посреднически услуги по заетостта.

АЗ (съвместно с МТСП) разработва и реализира програми и мерки за насърчване на заетостта, осигуряващи равни възможности на работодателите и безработните хора за участие в пазара на труда.

В ЗНЗ са регламентирани различни насърчителни мерки за заетост и обучение, които са насочени и могат да бъдат ползвани от всички работодатели по смисъла на Кодекса на труда (в т.ч. и от работодатели от от хранително-вкусовата промишленост), които наемат безработни лица, регистрирани в съответните териториални подразделения на АЗ (Дирекции "Бюро по труда").

Целевите групи, обект на насърчителните мерки за заетост, обхващат безработни лица от всички групи на пазара на труда, а именно:

- безработни младежи до 29 год. възраст, в т.ч. и с трайни увреждания и младежи, ползващи социални или интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, както и безработни младежи до 29 год. възраст, наети за чиракуване;

- безработни лица над 55-годишна възраст;
- продължително безработни лица;
- самотни родители (осинователи) и/или майки (осиноводителки) с деца до 5-годишна възраст;

- безработни лица с трайни увреждания;
- безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация;

- безработни лица, изтърпели наказание "лишаване от свобода";
- други групи безработни лица.

Нама пречки, работодателите от от хранително-вкусовата промишленост, като работодатели по смисъла на Кодекса на труда да участват и участват без ограничения във всички програми и мерки за обучение и заетост, реализирани от Агенцията по заетостта на основание ЗНЗ и НПДЗ, както и в схемите на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, финансирани от ЕСФ, при условие, че отговарят на изискванията за включване в конкретната програма, насърчителна мярка или схема.

Също така, Ви информирам, че ползването на насърчителните режими по ЗНЗ се извършва по реда и условията, определени в чл. 50 и чл. 50а от Правилника за прилагане на ЗНЗ (ППЗНЗ) и в рамките на определените средства в Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за съответната година, до тяхното изчерпване (чл. 30, ал. 7 от ППЗНЗ).

Съгласно чл. 50, ал. 1 от ППЗНЗ, работодателят може да кандидатства за получаване на средства по програми и насърчителни мерки за заетост и обучение при следните условия:

1. да няма изискуеми публични задължения;
2. да е регистриран по действащото законодателство;
3. да няма задължения за неизпълнение на сключени договори по програми, мерки и обучения, както и по проекти по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси";
4. към момента на подаване на заявката на ползване на средства по насърчителните мерки по чл. 56, ал. 6 ЗНЗ да не е освобождавал през последните три месеца работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица;
5. за ползване на средства по мярката по чл. 41а и 55г ЗНЗ да представи документи за наличие на обстоятелствата по чл. 41а, ал. 3 и чл. 55г, ал. 3 ЗНЗ;
6. да не получава средства от други източници за финансиране на същите разходи, посочени в чл. 30а ЗНЗ.

През настоящата година различните програми и мерки за обучение и заетост, финансирани от Държавния бюджет, се реализират в рамките на определените натурни и средства в Националния план за действие по заетостта през 2020г. Тяхното разпределение по дирекции "Регионална служба по заетостта", респективно по дирекции "Бюро по труда" се извършва въз основа на заявени потребности и по критерии, утвърдени от Министъра на труда и социалната политика (чл. 27 от Правилника за прилагане на Закона за насърчване на заетостта). Реализацията на активната политика по заетостта се осъществява в рамките на определените на дирекции "Бюро по труда" финансови средства, до изчерпването им.

В тази връзка, Ви информирам, че в съответствие с чл. 27, ал. 2 от ППЗНЗ се извърши преразпределение на средствата от едни региони (ДРСЗ) към други (ДРСЗ) в рамките на една програма или мярка въз основа на предложенията им, като няма пречка в рамките на наличния финансов ресурс, да кандидатствате в съответната Дирекция "Бюро по труда" за ползване на конкретен насърчителен режим, при спазване реда и условията на чл. 50 и чл. 50а от ППЗНЗ.

Освен това, в изпълнение на политиката за намаляване на регионалните различия в заетостта и пазара на труда, предстои разработването и реализирането на регионални програми за заетост и обучение, насочени към специфичните за всяка община групи в неравностойно положение на пазара на труда. С приетите промени в ЗНЗ и ППЗНЗ и с оглед развитие на регионализацията, е въведен нов подход за разработване, одобряване и финансиране на регионалните програми за заетост, при който регионалните органи по заетостта имат съществено значение. Тези програми се реализират за срок до 6 месеца, като значителната част от тях обхващат периода април/май – септември/октомври. Регионалните програми създават възможности за въздействие на местно ниво за преодоляване на социално-икономическите проблеми и негативни тенденции на пазара на труда с предоставени от държавния бюджет средства. Основната цел на програмите е създаване на възможности за трудова и социална интеграция и повишаване качеството на работната сила на безработни лица от уязвими групи на пазара на труда от областта, както и подкрепа на икономическия растеж и жизнената среда. Регионалните програми за заетост са важен инструмент на политиката по заетостта, чрез който общинските администрации могат да решават проблеми на местните пазари на труда и да постигат комплексни цели - разкриване на работни места за осигуряване на заетост на безработни лица (в т.ч. на безработни младежи, като приоритетна целева група на активната политика по заетостта) и подобряване социалния им статус и разкриване на работни места в общополезни дейности за подобряване на условията на живот и средата на населението на територията на областта.

Като работодател, предприятията от ХВП може да наемат безработни лица по:

Националната програма „Помощ за пенсиониране“, която осигурява заетост на пълно или непълно работно време, за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 24 месеца, на безработни лица над 58 г., регистрирани в ДБТ, което подобрява възможностите на включените лица да придобият право на пенсия по чл. 68, ал. 1 и 2 от КСО. Лица от целевата група с висок образователен статус и квалификация, с оглед използване на експертните им възможности, могат да бъдат назначавани като консултанти за подпомагане на работодателите. Целта е да се предава натрупания опит между генерациите.

Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица цели повишаване на знанията и квалификацията на продължително безработни лица, регистрирани в бюрата по труда, чрез включването им в професионално обучение, водещи до повишаване на знанията и квалификацията. Програмата се реализира на територията на цялата страна, като с предимство са региони с равнище на безработица над средното за страната за предходната година. Компонент 2 на Програмата е насочен към работодатели от публичния сектор, в т.ч. наемане на безработни лица за работа в аварийни групи за неотложни действия по предотвратяване и/или преодоляване на последствията от аварии и природни бедствия (наводнения, пожари, свлачища, тежки зимни условия, земетресения и др.).

Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания цели осигуряване на заетост на регистрирани в бюрата по труда безработни лица с трайни увреждания (приоритетно се включват лица със или над 71% намалена работоспособност; военноинвалиди; хора със сензорни увреждания; хора с ментални увреждания) или преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества лица в трудоспособна възраст, като предпоставка за преодоляване на социалната им изолация и за пълноценното им интегриране в обществото. Работодателите разкриват работни места по Програмата за срок от 24 месеца.

В допълнение, следва да се има предвид и кризата с вируса на COVID-19, която породи безпрецедентна извънредна ситуация. В тази връзка от решаващо значение е всички национални мерки да се стремят да постигнат първостепенната цел за опазване на здравето и живота на хората и особено да се погрижи за по-малките населени места с ограничени възможности на пазара на труда. Следва да се подчертае, че все още има много несънотии относно мащаба на икономическото въздействие на кризата, която, наред с другото, ще зависи от разпространението на пандемията и от способността на публичните органи да действат бързо, за да ограничат последиците за здравето и икономиката.

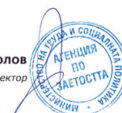
Именно във връзка с ограничаване на негативните последици, както и с цел предоставяне на подкрепа за ограничаване на ръста на безработица, предстои да се разработи нова операция по Оперативна програма развитие на човешките ресурси" 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейския социален фонд. Към настоящия момент се провеждат административните процедури, свързани с одобрение на т. нар. критерии за избор на операция от Комитета за наблюдение на ОП РЧР, изготвяне от Управляващия орган на програмата на Условия за кандидатстване, подаване от страна на Агенция по заетостта на проектното предложение и последваща оценка и одобрение.

По операцията е предвидено да се предоставя подкрепа за реинтеграция в заетост на безработните лица, останали без работа вследствие от възникналата пандемия и разпространението на коронавирус COVID-19. В отговор на предизвикателствата, свързани с наблюдавания бърз темп на растяща безработица в страната, операцията цели да окаже навременна подкрепа на работодателите за наемане на безработни лица чрез осигуряване на субсидия за заетост.

Конкретните параметри на предоставянето на безвъзмездна финансова помощ предстои да се обсъдят и приемат в окончателен вариант, като след одобрението им на интернет страницата на Агенция по заетостта ще бъде публикувана информация и ще се обяви прием на заявки за разкриване на свободни работни места по операцията по ОП РЧР.

Актуална и подробна информация за предоставяните услуги от страна на АЗ, както и за възможностите, процедурите и сроковете за участие по програми и мерки за заетост и/или обучение, финансирани от държавния бюджет, съобразно НПДЗ и действащи проекти на АЗ, финансирани от ЕСФ по ОП РЧР 2014-2020г., можете да намерите на официалния сайт на АЗ www.az.government.bg, както и във всички ДБТ в страната.

С уважение,
ДРАГОМИР НИКОЛОВ
Ипълнителен директор



НАЧАЛО



ПРЕДИШНА ▲

СЛЕДВАЩА ▼

Съюз по хранителна
промишленост



От 6 юли започва втори прием по мярката за инвестиции във винарни

Бюджетът по мярката за инвестиции в предприятия за 2020 г. е в размер на над 14.3 млн. лв.

Започва втори прием по мярка „Инвестиции в предприятия“ от Националната програма за подпомагане на лозаро-винарския сектор 2019-2023 г. Той ще се проведе от 6 до 10 юли 2020 г. и ще бъде целеви само за кандидати, които ще искат авансово плащане до 15 октомври 2020 г.

Определеният бюджет за втория прием по мярката за инвестиции в предприятия за 2020 г. е в размер на над 14.3 млн. лв., за финансова 2021 г. – над 14.7 млн. лв., а за финансова 2022 г. – над 11.5 млн. лв. Запазват се изискванията максималната стойност на един проект да не надхвърля 800 000 евро, а максималният размер на общо допустимите разходи за целия период на програмата 2019-2023 г. за един кандидат да е 2 000 000 евро.

Допустимият процент на европейско финансиране по подадените проекти ще се определя в зависимост от вида на предприятията. Микро, малки и средни предприятия ще могат да получат до 50% финан-



сиране от ЕС, големите предприятия с годишен оборот под 200 млн. евро и по-малко от 750 служители – до 25%, а големите предприятия с оборот над 200 млн. евро и над 750 служители – до 15%. Останалата част от разходите по инвестициите ще бъде за сметка на кандидатите.

Economic.bg

РВС - СОФИЯ

<http://www.rvs.bg>

e-mail: rvs_sofia@abv.bg

София, кв. Кръстова вада, ул. Хара №5

тел.: 0893322017; 0888322090



РВС - РУСЕ

<http://rvs-ruse.com/>

e-mail: office@rvs-ruse.com

Русе, ул. Марица № 3

тел.: 0899899289; 0886 137 832

ТРАДИЦИЯ • ТОЧНОСТ • СИГУРНОСТ!

**ЛАБОРАТОРИИ ЗА ИЗПИТВАНЕ НА ХРАНИ,
ФУРАЖИ И БИОЛОГИЧНИ МАТЕРИАЛИ**

Сертификат № 55 ЛИ Валиден до 22.03.2020 г.

РВС - ПЛОВДИВ

4003 Пловдив

ул. „Васил Левски“ 214

тел.: 089 3322020



Уважаеми клиенти,

Предлагаме на Вашето внимание най-съвременните и прецизни методи за анализ чрез Течна и Газова Хроматография за всички показатели в 15-те групи храни, води, фуражи, смивове, отривки от повърхности, безалкохолни и други напитки, материали от животни и др.





От 1 юли започва прием по училищните схеми за учебната 2020/2021 г.

Кандидатите по двете европейски схеми „Училищен плод“ и „Училищно мляко“ могат да подават заявления за одобрение за учебната 2020/2021 година от 1 до 31 юли 2020 г. Документи се приемат в областните дирекции на ДФ „Земеделие“ по седалище и адрес на управление на заявителя. Формулярите за кандидатстване са по утвърден от изпълнителния директор на ДФ „Земеделие“ образец и са публикувани на електронната страница на ДФ „Земеделие“.

Деца в училищата и детските градини ще получават до 50 доставки по схемата „Училищен плод“ и до 50 по схемата „Училищно мляко“. За първи път през новата учебна година на подрастващите ще могат да се предоставят не само конвенционално произведени пресни плодове и зеленчуци, мляко и млечни продукти, но и продукти, добити по биологичен път. За първа година освен продуктите по двете училищни про-

рами, се дава възможност в учебните заведения да се доставя и пчелен мед. Новостите са разписани в последните изменения на Наредбата за условията и реда за прилагане на схеми за предоставяне на плодове, зеленчуци, мляко и млечни продукти в учебните заведения - Схема „Училищен плод“ и Схема „Училищно мляко“, обнародвана на 19.06.2020 г.

Право на участие в европейските схеми имат учебни заведения, производители на плодове и зеленчуци, производители на мляко и млечни продукти, организации на плодове и зеленчуци, групи производители на плодове и зеленчуци, еднолични търговци, търговски дружества и кооперации, както и общини. Учебните заведения могат да участват във всяка от схемите самостоятелно, като изберат и заявител по тях.

През изминалата учебна 2019/2020 г. по двете схеми бяха обхванати над 420 000 деца, които посещават повече от 3 200 учебни за-

ведения в цялата страна. От доставките по схемите „Училищен плод“ и „Училищно мляко“, които се финансират от ЕС и се прилагат от почти всички страни - членки на Общността, се възползват децата от подготвителните групи и учениците от I до IV клас включително, които посещават държавните, общинските и частните училища и детски градини.

Припомняме, че двете училищни схеми не са разработени за изхранване на децата в учебните заведения. Те имат за цел да възпитат трайни навици в подрастващите - да консумират пресни български плодове и зеленчуци, както и качествени млечни и пчелни продукти, родно производство. С измененията в Наредбата за прилагане на училищните схеми се цели стимулиране на родното производство. Най-малко 50% от доставяните плодове и зеленчуци ще бъдат произведени от български производители.

Прилагането на схемите за предоставяне на плодове и зеленчуци и на мляко и млечни продукти в учебните заведения се финансира от Европейския фонд за гарантиране на земеделието, както и от държавния бюджет.

Тарифа за реклама в бюлетин

ХРАНИТЕЛНА и ПИТЕЙНА ПРОМИШЛЕНОСТ

На вътрешна страница		ПАРАМЕТРИ НА РЕКЛАМНИТЕ КАРЕТА:	
- до 50 см ²	0.70 лв/см ²	Ширина (възможни варианти):	
- до 100 см ²	0.60 лв/см ²	- 5,6 см	
- до 200 см ²	0.50 лв/см ²	- 8,8 см	
- над 200 см ²	0.40 лв/см ²	- 11,8 см	
Лого на първа страница, което препраща към рекламата		- 18 см	
+ 10 лв.		Височина (по желание)	
Текстови материал , обозначен с „платено съобщение“		- максимум - 24 см	
- 50% от тарифата за реклама		За контакти:	
Фиксирано място		София 1000	
+ 10%		ул. "Г. С. Раковски" 108, офис 408	
ОТСТЪПКИ		тел./факс: 02/ 987 47 44	
За членове на СХП	10%	e-mail: ufi_sb@abv.bg	
При авансово плащане за 1 г.	20%		
При авансово плащане за 6 м.	10%		
При авансово плащане за 3 м.	5%		

Сумите се превеждат по сметката на СХП: „Юробанк България“ ФЦ София Окръг
BIC код: BPBIBGSF; IBAN: BG05BPPI 7942 1019 1562 01

ХЛЕБОПРОИЗВОДСТВО И СЛАДКАРСТВО



Хлебопроизводство и сладкарство ЕООД - гр.Троян

Производство на хляб и хлебни изделия, козунаци и погачи

гр.Троян, п.к. 5600
ул. "Ген. Карцов" № 387
факс: 0670/6 25 18
e-mail: troyahleb@abv.bg
тел. за заявки: 0670/6 27 62
моб. тел. 0884 851478





Ресторантьорите се оказаха неприятно изненадани от държавата

**Заведенията сега настояват да се намалят
осигуровките за заведенията, останали с 20% ДДС**

Седмица преди да влезе в сила новата по-ниска ставка за данък добавена стойност върху ресторантьорските услуги, от бранша на заведенията се усетиха, че „реверансът“ всъщност няма да важи за всички. В своя официална позиция от Сдружението на заведенията в България казват, че не знаят „от къде и как, в последните дни беше анонсирана идеята, че доставката на храна ще бъде облагане с 20%, а не с 9%“.

Писмото е подписано и от Ричард Алибегов, председател на Българската асоциация на заведенията. То е изпратено до финансовия министър Владислав Горанов и до Людмила Петкова, директор дирекция „Данъчна политика“.

От бранша казват, че по идея на Националната агенция по приходите, различният продукт, облаган с различен данък добавена стойност, трябва да бъде отчитан в различни касови бележки, а не в една, каквато е и практиката във всички страни с диферен-

цирани ставки. Затова предлагат „да се отчита общо плащане с общ фискален бон, в който да се начислява данъчна ставка от 9 на сто и данъчна ставка от 20 на сто за съответните храни и напитки, което е възможност на използваните софтуерни програми“.

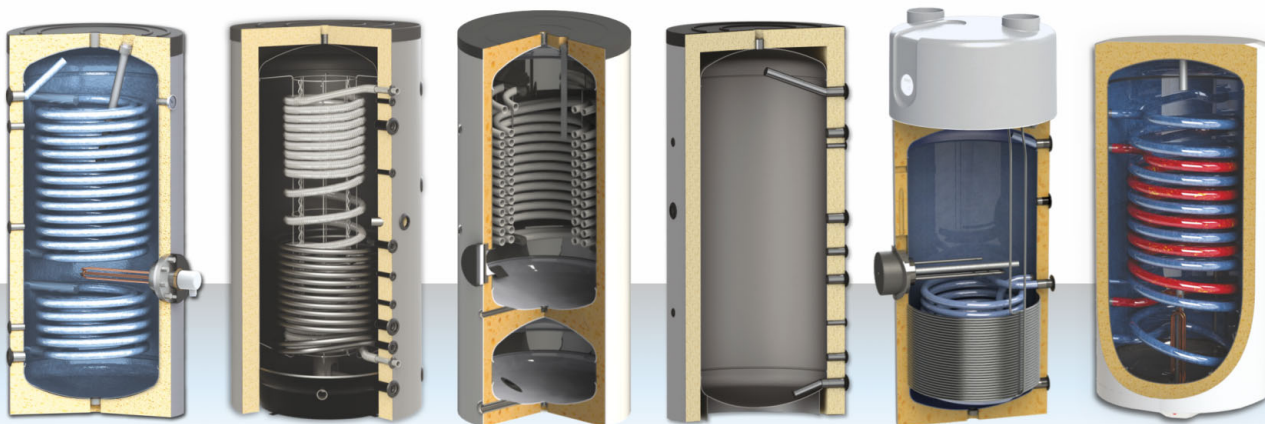
Ресторантьорите настояват за ясно определящи текстове в наредбата, в които категорично да бъде посочено, кои заведения и на какъв принцип ще могат да се възползват от диференцирана ставка на ДДС. „За тези от тях, за които новият закон няма да бъде приложим, да не се прилага и по-високият осигурителен праг“, искат от Сдружението.

Според тях този вид разделение на бранша „не е нито икономически, нито морално и практически обосновано и е мярка, с която единствено се създават условия за нелоялна конкуренция и корупция от недобросъвестни наши/ваши колеги“.

на стр. **8**

SUNSYSTEM®

ЕМАЙЛИРАНИ БОЙЛЕРИ И БУФЕРИ ДО 20 000 ЛИТРА



БИТОВИ И ИНДУСТРИАЛНИ БОЙЛЕРИ И БУФЕРИ • ЕЛЕКТРИЧЕСКИ, С ЕДНА И ДВЕ СЕРПЕНТИНИ
БОЙЛЕРИ ЗА СОЛАРНИ, ТЕРМОПОМПЕНИ И ГАЗОВИ СИСТЕМИ • СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ВОДОСЪДЪРЖАТЕЛИ

За повече информация и индивидуални консултации, свържете се с нас: тел. 0886 815 169 e-mail: sales@burnit.bg



Ресторантьорите се оказаха неприятно изненадани от държавата

от стр. 7

„Кетърингът и доставката на храна до дома и офиса винаги са били и ще продължат да бъдат част от ресторантьорската услуга. За приготвянето на храна, която ще бъде доставена до адрес, стои същият онзи персонал в заведението, за който именно осигурителните прагове бяха вдигнати. Незнайно от къде и как, в последните дни беше анонсирана идеята, че доставката на храна ще бъде облагана с 20%, а не с 9%“, заявиха те.

Изразяваме своята категорична позиция, че този вид разделение не е нито икономически, нито морално и практически обосновано и е мярка, с която единствено се създават условия за нелоялна конкуренция и корупция от недобросъвестни наши/ваши колеги.

От бранша представят и хронологията на събитията през последните месеци, които доведоха до консенсуса за по-нисък ДДС върху услугите им.

Те казват, че на срещи на 11 и 12 май 2020 г. между представители на ресторантьорския бранш и министър-председателя Бойко Борисов, министъра на финансите Владислав Горанов и вицепремиера Томислав Дончев е постигната договорка за незабавна помощ от страна на правителството, изразяваща се в намаляване на ставката на ДДС на 9% сектора.

Те напомнят, че първоначалното искане на бранша беше за намаляване на ставката на 5% до края на 2021 г. като антикризисна мярка вследствие на икономическата и финансова криза от COVID-19, а след изтичането на този период, диференцираната ставка да бъде фиксирана на 9% (каквото е и принципното ни искане от няколко години).

„По време на преговорите, отстъпихме и се съгласихме ставката да бъде фиксирана на 9% и чак след икономически анализ в края на периода (31.12.2021), да бъде решено допълнително дали мярката да бъде приложена като постоянна“, се казва в позицията.



Снимка: Economic.bg

Като вид компенсаторна мярка към бюджета, както и в полза на персонала в бранша, беше решено минималният осигурителен праг да бъде вдигнат от 610 лв. на 800 лв., което е над 30% увеличение.

Сдружението уточнява, че ставка 9% няма да се прилага само за високоалкохолните напитки и цигарите. „По този начин, една огромна част от нашия бранш в лицето на барове, нощни клубове и дискотеки реално остана ошетен от по-високите осигурителни прагове, а намаляването на ДДС за тях е неработещо. Отделно 40% от оборота на заведенията за хранене, е именно слабоалкохолни напитки“.

„Асоциациите и сдруженията в сектора не могат да позволят браншът ни да бъде разделен за пореден път. Оставаме изключително обезпокоени от намерението да се прилагат различни правила за различните типове заведения“, казват те.

От сдружението добавят, че „искрено вярват, че държавата и държавните служители ще изпълнят задължението си да съблюдават и подпомагат бизнеса с опростени правила, наредби и закони“.

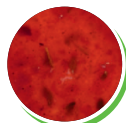
Източник: Economic.bg

Примобел плюс Паприка зехтинова марината



Създадена за хубав гланц - за специалитети, презентирани във витрини. Нанася се лесно и безпроблемно. Съставките гарантират дълга трайност и свежест на месото без промяна!

- плодова - люта на чушки и лук
- за скара, грил и печено говеждо, свинско и птиче месо



тел./ факс: 974 50 01, 979 07 51, GSM: 0888 915 249, 0888 560 120, e-mail: teatrading@abv.bg, www.teatrading.eu

WIBERG

ВИТРИНИ ЗА ЗРЕЕНЕ НА МЕСО



За контакти: TEA Трейдинг ООД, тел. 0898 710 711, e-mail: dry_ager@abv.bg, www.teatrading.eu

НАЧАЛО



ПРЕДИШНА



СЛЕДВАЩА



Съюз по хранителна
промишленост



От 1 юли плащанията към НАП София ще стават само по електронен и банков път

Офисите, където има банкови гишета, ще работят както досега

От 1 юли 2020 г. плащанията на данъци и осигурителни вноски в 13-те офиса на Националната агенция за приходите (НАП) в столицата ще могат да се извършват без такси чрез използване на физическите ПОС терминали на приходната агенция, както и чрез електронната услуга за плащане в е-портала на ведомството.

Плащанията към НАП в столицата ще продължат да се извършват и по банков път от всяка банка в страната, но съобразно тарифите на съответните финансови институции. С решение на банката досега съществуващите гишета на обслужващата банка в София ще работят с клиенти до края на работния ден на 30 юни 2020 г.

Всички останали офиси на приходната агенция, в които има банкови гишета, ще продължат да работят по досегашния начин и за напред, допълват от националната агенция.

От 2018 г., когато бяха въведени възможностите за плащане с виртуален и физически ПОС тер-



Снимка:
Economic.bg

минали, до момента без такси са платени близо 480 млн. лв., като общият брой на преводите е почти един милион и половина, съобщават от НАП. Общо над 80 млн. електронни трансакции годишно се извършват с електронните услуги, предоставяни от приходната агенция, като делът на електронната комуникация надхвърля 90%.

„Ползването на е-услугите на НАП расте устойчиво, като по то-

зи начин спестяваме време и разходи на клиентите си, като НАП продължава да усъвършенства електронната комуникация.

Обслужващата банка в София взе решение да закрие гишетата, но съществуват алтернативи за плащане без такса, които да се ползват“, каза заместник-изпълнителният директор на НАП Милена Кръстанова.

Източник:
Economic.bg





П О К А Н А

Уважаеми колеги, Управителният съвет на Съюз по хранителна промишленост към ФНТС на основание чл.26 от Закона за ЮЛНСЦ, във връзка с чл.21.1 от Устава на сдружението, свиква общо събрание на **03.09.2020 г. (четвъртък) от 10,30 часа** в Национален дом за наука и техника, София, ул. "Т.С. Раковски" № 108, ет.2, зала № 3 при следния дневен ред:

1. Приемане отчета за дейността на Управителния съвет за 2019 г. и годишния финансов отчет
2. Приемане отчета на Контролния съвет за 2019 г.
3. Приемане бюджета на Съюза за 2020 г.
4. Приемане на програма на Съюза за 2020 г.
5. Избор на делегати за Общо събрание на ФНТС, което ще се проведе през 2020 г.

В Общото събрание може да участва всеки член на Сдружението. В Общото събрание трябва да участват:

- по един член от регионалните съюзи по ХВП
- по един член от редовно отчетените колективни членове на СХП, фирми и браншови организации до 2019 г.
- всички редовно отчетени индивидуални членове на СХП за 2019 г.
- членовете на УС и КС на СХП

Най-учтиво Ви каним да вземете участие в отчетното събрание и във вземането на решения за подобряване на бъдещата ни дейност!

След официалната част ще има обяд за всички делегати и гости на събранието.

Моля, заявете своето участие до 28 август 2020 г. на адрес: София 1000, ул. Раковски 108, офис 408; тел.: 02 987 47 44 - инж. Бургуджиева, e-mail: ufi_sb@abv.bg

Председател на УС на СХП:
д-р Светла Чамова

БЕЛЛА БЪЛГАРИЯ



НАЧАЛО



ПРЕДИШНА



СЛЕДВАЩА



Съюз по хранителна промишленост





Съюз по хранителна промишленост при ФНТС
Федерация на научно-техническите съюзи в България

със съдействието на:

Министерство на земеделието, храните и горите

Българска агенция по безопасност на храните



ПОКАНА ЗА XI НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ

Европейски и световни предизвикателства за българските производители на храни и напитки и актуални проблеми на законодателството в областта на храните

теми:

- Новият Закон за агрохранителната верига
- Новият Закон за храните
- Регламент за изпълнение (ЕС) 2018/775
- Актуална информация за официалния контрол на храните

9 юли
2020 г.

Дом на науката и техниката,
София, ул. „Г. С Раковски” № 108, в зала 4, етаж 2

цел:

Запознаване на участниците с актуалните проблеми, свързани с най-новите изисквания към производителите на храни, напитки, добавки, машини и др.

Симпозиумът ще бъде полезен за собственици на фирми, управители, мениджъри по качеството, производствени и търговски директори на предприятия, вътрешни одитори, специалисти от производствени отдели, РЗИ и БАБХ, научни звена, заведения и други специалисти от предприятия в различните браншове на ХВП, както и за опаковки, опаковъчни материали, машини и апарати за ХВП, търговци на едро и дребно. Предвидени са дискусии по всички въпроси, представляващи интерес за производителите от хранителния бранш относно проверки от контролните органи от българските ведомства и ЕС.

9 юли (четвъртък) 2020 г. - 10,30 - 17,00 ч:

Модератор: проф. д-р Йордан Гогов

- Представяне и коментар на приетия нов закон за агрохранителната верига
Д-р Илиян Костов, д-м – зам.-директор ЦОРХВ
- Представяне и коментар на приетия нов закон за храните
*Д-р Петя Петкова, Директор на Дирекция „Политики по агрохранителната верига”,
Д-р Галя Костадинова - н-к отдел „Безопасност на храните”, МЗХГ*

12:30-13:30 - Обедна почивка

- Представяне и коментар на Регламент за изпълнение (ЕС) 2018/775 за определяне на правилата за прилагане на чл. 26, параграф 3 от Регламент (ЕС) №1169/2011 за предоставяне на информация за храните на потребителите по отношение на правилата за посочване на страната на произход или мястото на произход на основната съставка на дадена храна.
Д-р Димитър Димитров, Дирекция „Политики по агрохранителната верига” – МЗХГ

ДИСКУСИОНЕН ФОРУМ. На въпроси ще отговарят: проф. д-р Йордан Гогов, д-р Илиян Костов, д-р Галя Костадинова и д-р Димитър Димитров, д-р Кремена Стоева, д-р Райна Иванова - БАБХ, доц. Валентина Багдасарян – НЦОЗА, представители на фирма Шонхер: адвокат Елена Тодорова - специалист национално и европейско законодателство по регулациите за храни, опаковки, етикетирате и т.н. и адв. Галина Петкова - специалист картелни споразумения, игри, промоции, награди и т.н.

- Изисквания към опаковките за храни. Въпроси и дискусия
Инж. Майя Стойчева, Акредитиран Изпитвателен център АЛМИ ТЕСТ

- Фирмени презентации от сферата на лабораторния контрол в помощ на новия Закон за храните
Елена Цветанова - РВС- София

16,00 – 16,30. Как да защитим системата си за самоконтрол пред контролните органи?

Д-р Кремена Стоева - нач. отдел в дирекция “Контрол на храните”

Д-р Райна Иванова - гл. експерт, дирекция “Контрол на храните” - БАБХ

Въпроси и отговори

Такса за участие: 60 лв. без ДДС. За редовни членове: **50 лв. без ДДС.** Инспектори от БАБХ, научни работници, преподаватели, аспиранти, студенти и ученици не плащат такса. Регистрацията е на 09.07.20 г. от 9,30 до 10, 30 часа в зала № 4, ет.2 на Дом на техниката.

Сумите се превеждат по сметката на СХП
„Юробанк България”, ФЦ София Окръг, ВИС код: ВРВВБГСФ, IBAN: BG 05ВРВВ 7942 1019 1562 01.

За контакти: София 1000, ул. Раковски 108, оф. 408,
Тел./факс: 02/ 987 47 44, GSM: 0888 /72 24 82,
e-mail: ufi_sb@abv.bg - инж. Соня Бургуджиева





СЪЮЗ ПО ХРАНИТЕЛНА ПРОМИШЛЕННОСТ

Покана за Национален двудневен научно-практически курс

СЕНЗОРЕН АНАЛИЗ И ДЕГУСТАЦИЯ НА ХРАНИ И НАПИТКИ

29, 30 септември 2020 г., София

ПРИ СТРОГО СПАЗВАНЕ НА МЕРКИТЕ ЗА БЕЗОПАСНОСТ ВЪВ ВРЪЗКА С COVID-19

Целта на курса по органолептичен анализ е да запознае участниците от фирмите с методологията на органолептичния анализ, с неговото място и роля при оценка качеството на различни хранителни продукти. Курсистите ще получат знания относно основните тестове за определяне на сензорната чувствителност на оценителите за външен вид, мирис, консистенция и вкус, с организацията на задължителните дегустационни процеси, със стандартни методи за оценка, обработка и интерпретация на резултатите от анализа.

Чрез получените знания те ще могат компетентно и обективно да правят органолептична оценка в процеса на производство и реализация, както и да прилагат най-подходящи стандартни тестове за проучване на потребителското мнение за съществуващи и нови продукти на пазара.

Провеждат се и практически упражнения по органолептичен анализ на храни и напитки от различни браншове на хранително-вкусовата промишленост, обединени по направления.

ПРОГРАМА НА КУРСА

I модул - Теория "Сензорен анализ"

1. Органолептичен анализ на продуктите в ХВП същност и значение.
2. Физиологични аспекти на сензорното оценяване - видове, устройства и механизъм на действие на основните усещания. Фактори, влияещи върху оценките на изследваните продукти.
3. Методи и стандартни тестове в сензорния анализ, приложение, процедура и обработка на резултатите.
4. Организация на дегустационния процес - общи изисквания, видове, изисквания към процедурата за провеждане.
5. Подбор и подготовка на дегустатори - етапи, същност. Специфични източници на грешки при сензорните оценявания.

II модул - Практически упражнения "Сензорен анализ"

1. Тестване на дегустаторите по отношение на праговете на усещане и разпознаване на четирите основни вкуса сладко, кисело, горчиво и солено.
2. Тестове за определяне чувствителността на сетивата за зрение и обоняние.
3. Органолептична оценка на продукти от ХВП в следните направления:
 - 3.1. Органолептичен анализ на хляб и хлебни и сладкарски изделия.
 - 3.2. Органолептичен анализ на месо и месни продукти.
 - 3.3. Органолептичен анализ на мляко и млечни продукти.
 - 3.4. Органолептичен анализ на плодове и зеленчуци и продукти, получени от тях.
 - 3.5. Органолептичен анализ на основни групи напитки: студени /безалкохолни и минерални води; топли различни видове кафе и чай.
 - 3.6. Органолептичен анализ на полуфабрикати, готови ястия и десерти, произвеждани в заведения за хранене и кетъринг фирми.

Практическите упражнения се провеждат в най-новата и модерна лаборатория по сензорен анализ в София.

След завършване на курса на участниците се издава сертификат за успешно завършен курс.

УКАЗАНИЯ

Заявката за участие се изпраща в срок до 23.09.2020 г. на адрес: София 1000, ул. Раковски 108, офис 408 - Съюз по хранителна промишленост, заедно с копие от платежното нареждане за преведена такса. Приемат се и заявки по телефон или факс, както и чрез e-mail: ufi_sb@abv.bg

Таксата за участие е 160 лв. без ДДС, 192 лв. с ДДС. За редовни членове на СХП таксата за участие е 140 лв. без ДДС, 168 лв. с ДДС. В таксата са включени материалите за участниците и кафе-паузи, сертификати.

Сумите се превеждат по сметка:

Съюз по хранителна промишленост
"Юробанк България" ФЦ София Окръг
BIC код: BPBIBGSF
IBAN: BG 05BPBI 7942 1019 1562 01

За контакти: Съюз по хранителна промишленост

София 1000, ул. Раковски 108, офис 408
Тел/Факс: (02) 987 47 44 инж. Бургуджиева, GSM
0888 72 24 82, e-mail: ufi_sb@abv.bg

Регистрацията на участниците: на 29.09.2020 г. от 9,00 до 9,45 часа в Дом на техниката, гр. София, ул. „Г. С. Раковски“ № 108, ет. 4, офис 408

1 ден: от 10,00 - 17,00 часа с кафе-пауза (11,00 - 11,15) и обедна почивка (12,30 - 13,00).

2 ден: занятията започват от 9,00 и завършват в 16,00 часа в лаборатория, с две кафе-паузи (11,00-11,15; 15,00-15,15 ч); обедна почивка (12,30 - 13,00)





10 храни, които НЕ трябва да съхранявате в хладилник

Някога опитвали ли сте да намажете твърдо масло върху печена филийка? Пълна катастрофа, еквивалент на "котка върху капака на кола". Ето кои са храните, които действително имат по-добър вкус, текстура и издръжливост, когато не ги държите в хладилник.

1. МАСЛО



Въпреки че съдържа пастеризирано мляко, маслото може да седи на плота до седмица, а ако е осолено – още по-дълго. Просто не забравяйте да го съхранявате в херметически контейнер или керамична купичка за масло.

2. ПЪПЕШ

Пъпешите трябва да стоят на стайна температура, за да узреят правилно. Единственото изключение е сортът „медена роса“, който не продължава да зрее след бране и се съхранява добре в хладилника.



3. ДОМАТИ

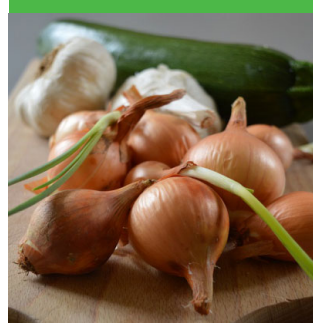


Подобно на пъпешите, домати просто стават все по-вкусни при стайна температура. Според експертите температурите в хладилника всъщност са доста ниски за оптимално съхранение на домати и могат да направят текстурата им „гумена“.

4. КАРТОФИ

Охлаждането кара нишестето в картофите да се преобразува в захар, което означава по-сладък вкус и по-твърда текстура. Най-добре ги съхранявайте в хартиена торбичка на хладно и тъмно място – шкаф или килер.

5. ЛУК



Ако е седял в хладилник, а след това преминал термична обработка, лукът става на каша и доста лигав. Това е така, защото този зеленчук обича да абсорбира влагата.

6. ХЛЯБ

Знаем, че се притеснявате от изсушаване и мухлясане, но хладилникът не е решение. Вместо това съхранявайте хляба в кутия за хляб или го замразете.



7. МЕД

Студените температури карат захарните кристали да се образуват по-бързо, а никой не иска захаросан мед в чая си.



8. КАФЕ

Мляното кафе всъщност може да абсорбира миризмата на други храни, докато е в хладилника. Кафе с аромат на сирене? Не, благодаря.



9. БОСИЛЕК

Босилекът увяхва при студени температури, а листата му почерняват. Поставете го на плота в чаша с вода и ще издържи до 10 дни.

10. ФЪСТЪЧЕНО МАСЛО

Фъстъченото масло има най-добър вкус и текстура, ако се съхранява в шкаф.





Всяка година в България се събират и обработват между 15 000 и 17 000 тона билки

Всяка година в билкозаготовителните пунктове в България се събират и обработват между 15 000 и 17 000 тона лечебни растения, от които около 90% се изнасят. Българските билки съдържат добро количество ценни биологично активни вещества и затова са по-лековити от тези, произведени по култивиран начин в Китай или в Полша. **По количество произведени билки на единица площ България е на едно от първите места в света.**

В Европейския съюз (ЕС) няма друга страна с такова разнообразие и богатство от диворастящи лечебни растения. От всички страни в ЕС само в България събират билки от дивата природа, и то в големи количества. Затова сме и единствената държава в общността, която има специализиран Закон за лечебните растения, припомнят от Министерството на

околната среда и водите.

Законът определя институциите, които следят за устойчивото ползване на лечебни растения. Това са регионалните органи на министерствата на околната среда и водите и на земеделието и храните. Те регистрират и контролират пунктовете за изкупуване и заготовка на билки. Издават и разрешителни, с които се събират билки за стопански цели.



Списък с 24 билки определя кои лечебни растения е забранено



но да се събират със стопанска цел. За други 11 всяка година министърът на околната среда и водите определя допустими количества. Това са лазаркиня, старо биле, ранилист, трън кисел, шапиче, червен божур, зърнастец елшовиден, иглика, катранка, решетка безстъблена и лютива тлъстига. И тази година мурсалският чай е забранен за беритба дори за лични нужди, тъй като естествените му находища са застрашени. По-голямата част от билките, които се изкупуват, търгуват и преработват у нас, се добиват от дивата природа.



Ресурстът в дивата природа обаче не е неизчерпаем и затова трябва да го използваме много внимателно – да пазим лечебните растения и да култивираме тези, които е възможно. Специалистите по биоразнообразие напомнят, че при опазването на естествените находища важна роля имат хората, които живеят близо до тях. И призовават местните жители да сигнализират контролните органи и местната власт за нелегално изкупуване, сеч или унищожение.

Източник:
АгроКлуб





Какво значат 20 минути сред природата за здравето ви

Шумолене на листа, напъпила зеленина и аромат на борови иглички: напролет гората привлича много хора

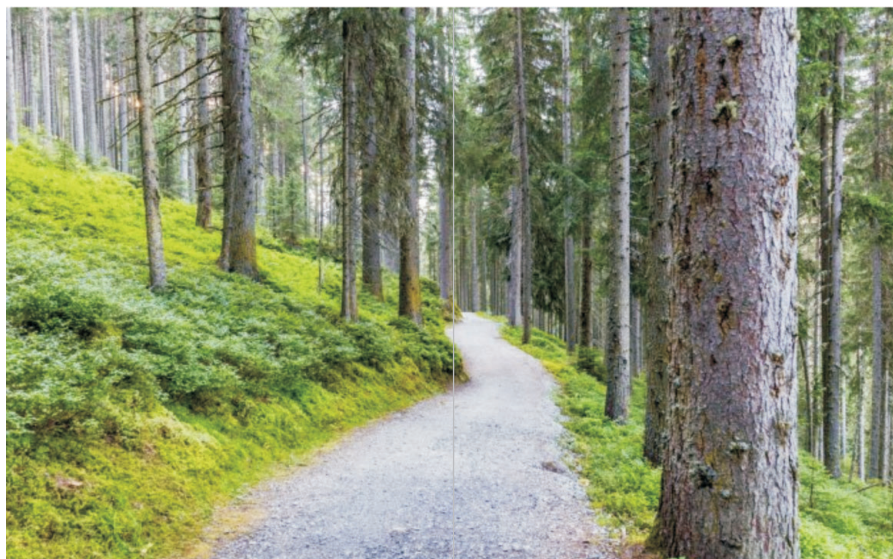
Дори кратка разходка сред природата може да спомогне за значително намаляване на стреса, потвърждава проучване на Мичиганския университет. Двайсет минути дневно на открито са достатъчни значително да понижат нивото на хормоните на стреса. В журнала *Frontiers in Psychology* изследователи говорят за вземане на хапче „природа“, съобщава *Business insider*.

Да проветриш ума си

Кортизолът, известен още като хормон на стреса, се произвежда в кортекса и се разгражда в черния дроб. Постоянно високите му нива, каквито има при хроничния стрес, се свързват с прекомерната пълнота, отслабване на имунната система, сърдечносъдовите заболявания, депресии и редица други състояния.

Разходка сред природата – финансирана от пациента терапия

Учени от Мичиганския университет предписват хапче „природа“ на група от 36 доброволци: три разходки седмично сред природата с продължителност 10 минути или повече. Преди по време на и след експеримента нивото на кортизол при участниците се определяло чрез анализ на слюнката. Доброволците можели да съгласуват дните за разхождане с програмата си, както продължителността и мястото им. Задължително обаче трябвало да минимизират стресовите фактори: „Хапче„природа“ трябва да се приема денем, да се избягват социалните медии, ин-



тернет, телефонните обаждания, разговорите и четенето“, обясняват учените.

Лечител тук е природата

Изследването показало, че дори 20 минути сред природата били достатъчни значително да се понижи нивото на кортизола. Хормонът на стреса намалявал най-много, когато участниците прекарвали около 20-30 минути сред природата. Учените се надяват експериментът им да насочи вниманието към ефективността на хапче „природа“ като рентабилен терапевтичен инструмент, който да тушира отрицателните ефекти на градския живот тъй като мнозина прекарват време на закрито и пред екрани.

Още през 1984 г. шведският изследовател Роджър Улрих заявява, че дори самото съзерцаване на дървета има положителен ефект: пациенти, които гледали през прозореца на болницата след операция имали нужда от по-малко бол-

коуспокояващи и се възстановявали по-бързо.

През 2015 г. американският екологичен психолог Марк Берман добавя, че броят дървета в жилищните квартали категорично влияе върху здравето на хората: онези, които живеят в по-зелени райони по-рядко страдат от сърдечносъдови заболявания или диабет.

Програмирани сме да живеем сред природата

Друго проучване в Япония установява, че редовните и продължителни разходки сред природата увеличават броя на клетките естествени убийци, така важни за имунната система на човека.

„Горската медицина“ от 2012 г. е отделен клон на научните изследвания в японските университети. Тук се изследва и кои конкретни фактори допринасят за положителните ефекти върху здравето. Все още е неясно дали те се дължат на специална растителност. Има ли значение дали се разхождате в японска или европейска гора?



На Еньовден без еньовче не може

В нощта на 23 срещу 24 юни в народната традиция се отбелязва Еньовден - стар езически празник в чест на лятното слънцестоене. В различните части на България той се нарича още Среди лето, Яневден, Иванден, Иван Бильбер. На същата дата източноправославната християнска църква чества Рождение на св. Йоан Кръстител.

Според народната вяра от този ден продължителността на деня започва да намалява, а годината клони към зима. Преди да поеме дългия си земен път, то спира да си почине, и окъпано в „живата вода“, изгрява много рано сутринта на Еньовден, за да се прости със света, който няма да види до догодина, а в нощта срещу празника водата придобива особена магическа сила.

Смята се, че в нощта срещу Еньовден билките имат най-голяма сила. Според преданията тогава всяка билка добива целебна сила, всяка магия хваща и всяко гадание се сбъдва.

Затова на Еньовден, рано сутрин, моми и жени, врачки, баячки и магьосници берат билки, които използват за лек и магии през цялата година. От набраните билки се увива венец, през който се провират всички, за да са здрави през годината. В него се вплитат



77 и половина лечебни, магьоснически, любовни и разделни билки, колкото са и болестите по човешкия век.

Еньовденският венец се пази до следващата година и с неговите билки се лекуват заболелите през годината хора и животни.

През тази нощ магическа сила придобиват и водите. Според вярванията водата в реките и кладенците на този ден е лечебна, защото слънцето се е окъпало с нея. Който види сутрин рано при изгрев окъпалото се в жива вода „играещо“ и „трептящо“ слънце, ще бъде здрав през цялата година. Всички

наблюдават сянката си. Ако тя се очертае без глава или наполовина, това предвещава болест.

В Западна България вярват дори в лечебната сила на еньовската роса. Магическата ѝ сила се използва от магьосниците-бродници (житомамници).

През нощта срещу Еньовден, голи и възседнали кросно, те бродят по чуждите ниви, произнасят заклинания, обират с престилка росата, за да я изцедят в своите ниви. Срещу празника всеки стопанин зажътва по няколко класа от своята нива, за да я намери житомамницата вече обрана.

За да има плодородие, на празника млади жени отиват на нивата, ожътвават една ръкойка, изплитат плитка от житото и слагат на кръст плитката и ръкойката. На Еньовден, подобно на Нова Година и на Гергьовден се гадае за здраве, женитба и плодородие.

На този ден своя имен ден празнуват всички с имена Даян, Даяна, Дилян, Диляна, Диян, Дияна, Деян, Деяна, Деан, Деана, Диан, Диана, Енчо, Еньо, Йоан, Йоана, Ивет, Иван, Ивана, Иванка, Калоян, Яни, Яне, Яна, Янка, Янко, Яница, Янин, Янина, Янита, Янета, Янис, Яниса, Янимир, Янимира, Янислав, Янислава, Янизар, Янизара, Янил, Янила, Янилин, Янилина, Янидин, Янидина, Яник, Янек, Янико, Яника, Яно, Яньо, Янчо и всички с имена на билки.

Честито на всички именници!

**Бюлетин
Хранителна и питейна
промишленост**

Издание на Съюз по хранителна
промишленост към ФНТС

Председател на УС: д-р Светла Чамова
Гл. секретар: инж. Соня Бургуджиева
София 1000, ул. Раковски 108 офис 408
тел.: 02 987 47 44, e-mail: ufi_sb@abv.bg

СХП не носи отговорност
за съдържанието на публикуваните реклами.

